

โครงการคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกในปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มี คุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวี ความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และ การเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการ ขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความ สามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย เป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็น ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ ภายใต้โครงการคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กรขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันใน องค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มา ติดต่อบริการ

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๕๖ คน

**๔. วิธีดำเนินการ**

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการ ตามวัน เวลาและสถานที่ ที่กำหนด

๔.๒/จัดโครงการ....

๔.๒ จัดโครงการตามวันเวลาที่กำหนด

๔.๓ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้กับผู้บริหารทราบ

**๕. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ระหว่างวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

**๗. งบประมาณ**

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**


สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

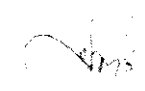
**๙. ผลที่จะได้รับ**

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

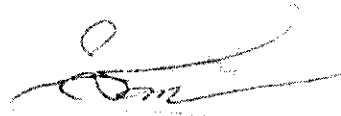
๙.๒ ผู้ร่วมโครงการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

  
ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวสุขศิริ สอดสุข)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
ผู้เสนอโครงการ  
(นายคำนึ่ง พงษ์ทวี)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

ผู้เห็นชอบ.....

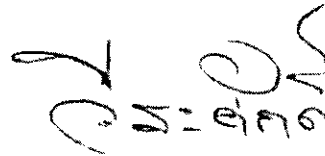


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสำเภาวงศ์ วงษ์บุญตรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิระศักดิ์ ศักดิ์สกุลพรชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

โครงการคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

.....

- ๐๘.๓๐ ลงทะเบียนอบรม/เปิดอบรม
- ๐๙.๐๐ บรรยายให้ความรู้
- มาตรฐานจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ฝ่าฝืนหลักจริยธรรม ได้หรือไม่ กำหนดโทษอย่างไร
  - การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๐๐ บรรยายให้ความรู้
- คิดอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่งานสัมฤทธิ์
  - เข้าใจเขา เข้าใจเรา กับการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา
  - องค์ประกอบของความสุขในการทำงานร่วมกัน
  - การปรับพฤติกรรมเปลี่ยนแนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานร่วมกันในองค์กร

รายงานผลการดำเนินการโครงการคุณธรรมจริยธรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการคุณธรรมจริยธรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ผลการดำเนินงาน

อบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๔ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

ให้ความรู้หัวข้อ

- มาตรฐานจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น
- ฝ่าฝืนหลักจริยธรรม ได้หรือไม่ กำหนดโทษอย่างไร
- การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- คิดอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่งานสัมฤทธิ์
- เข้าใจเขา เข้าใจเรา กับการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้  
ใต้บังคับบัญชา
- องค์ประกอบของความสุขในการทำงานร่วมกัน
- การปรับพฤติกรรมเปลี่ยนแนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานร่วมกันในองค์กร

๒. ผลผลิต/ผลลัพธ์/เป้าหมาย

- การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรม
- ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมโครงการหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

- บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

๔. ปัญหา.../

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่มี

มี ระบุ.....

แนวทางแก้ไขปัญหา ระบุ.....

(นางสาวสุขศิริ สอดสุข)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายคำนึ่ง พงษ์ทวี)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนข่อย

(นายสำอังก์ วงษ์บุญตรี)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนข่อย  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนข่อย

(นายวีระศักดิ์ ศักดิ์สกุลพรชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนข่อย

โครงการคุณธรรมจริยธรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร  
วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

